



responsible annotation



# Neurodiverses Team starten von Responsible Annotation

Verein zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarkts im KI-Umfeld



# Chance: Neurodiverses Team



## Werte

- **Verlässliche Mitarbeiter** mit höchsten Qualitätsstandards in Kerngeschäftsprozessen
- **Erschliessen eines neuen Arbeitnehmermarktes** für Recruiting
- **Real Impact: Ihre Firma kreiert realen sozialen Wert** (Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung) und differenziert sich zu Konkurrenz, die sich auf “social washing” reduziert
- **Reduktion der Ausgleichsteuer**



# Cookbook „Neurodiverses Team gründen“ -Seite 1: Leaders identifizieren

## Leader Identifizieren

Alle hier gelisteten Leader müssen intrinsisch motiviert sein (z.B. familiärer Bezug zu Neurodiversität) und sollten auf keinen Fall “nominiert” werden

- **Initiative Leader:** Eine seniorige Person mit hohem Stand in der Firma (Abteilungsleitung, Corporate Expert, ...), am besten aus einer Fachabteilung (IT, Risk, Payment, ...) und nicht Support-Funktionen (HR, Marketing)
- **Team Leader:** Eine Person mit klarem und sehr strukturiertem Managementstil, mit der Fähigkeit auch sozial schwierige Situationen ruhig zu managen und einem geringem Bedürfnis nach kontinuierlichem sozial-emotionalen feedback
- **Executive Board Support:** Eine Person in Executive Board, welche diese Initiative öffentlich unterstützt und transparent macht, dass diese Initiative ein hohes Firmeninteresse ist

# Cookbook „Neurodiverses Team gründen“ -Seite 2: Core Capabilities für ND Team Bsp. Banken identifizieren



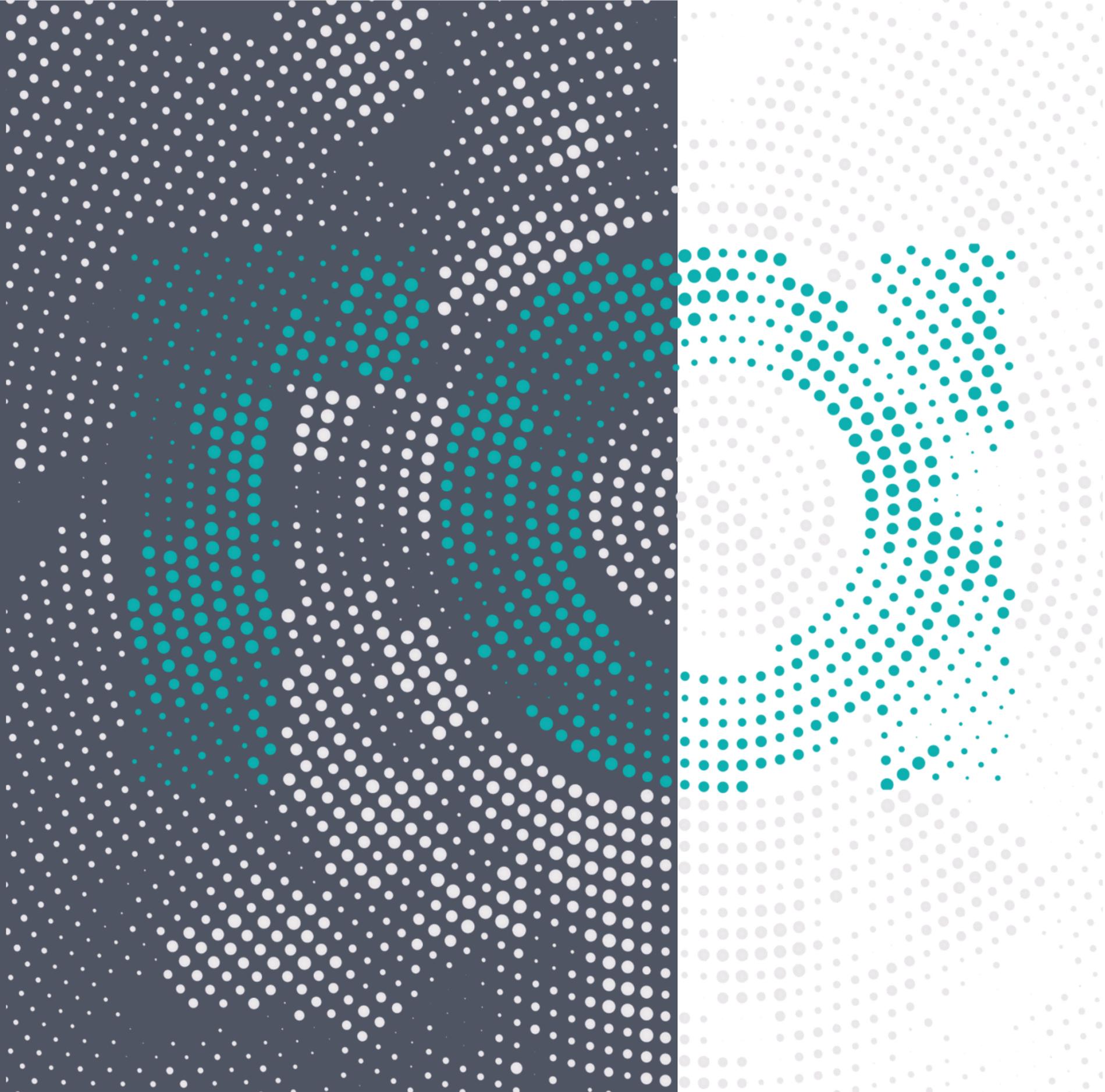
- **Wertpapierabwicklung:**
  - ExceptionHandling von Orders
  - SettlementsBuchungen, Transaktionen(z.b.Kapitalmaßnahmen)
  - ManuelleNachbearbeitungen, die nichtautomatisiertprozessiertwerdenkönnen
- **Payment –BackOffice:**
  - Manuelle Nachbearbeitung & Validierung (z.B. ExceptionHandling)
  - Analoge Erlagscheine (bei lowOCR confidence)
  - Transaktionen von und an Embargo-Länder
- **Risk**
  - Credit risk: Nachkontroller der “early warning” Signal Prüfungen
  - Anti-money laundering: Kontroller der zumeldenden „suspicious“-Transaktionen
- **IT & Operations**
  - Manuel regression testing (QA)
  - Datenqualitätstests, erkennen von Datenqualitätsgruppen: eingrenzender Fehler
  - Technische “morning –checks” durchführen in Operations
  - AI Annotation & manual validation (z.B. auch Prüfung von Annotationsarbeiten von offshore Lieferanten)
- ... und vieles mehr.

Sie kennen Ihr Business am Besten und können sich noch weitere spannende Bereiche identifizieren

# Einladung



Wir als ResponsibleAnnotation würden uns sehr freuen die restlichen Cookbook-Seiten mit Ihnen zu teilen, und Sie auf ihrer Gründungsreise zu einem neurodiversen Team in Ihrer Firma zu begleiten und zu unterstützen!



**responsible** annotation

**Responsible Annotation**  
Verein zur Förderung eines inklusiven  
Arbeitsmarkts im KI-Umfeld  
Martin Hartl

Markus Wurm  
Lukas Fischer  
Am Europlatz 2, 1120 Wien

verein@annotation.at  
+43 670 656 4548  
www.annotation.at